

Приложение
к коллективному договору
краевого государственного
бюджетного учреждения
социального обслуживания
«Комплексный центр социального
обслуживания населения
«Абанский» на 2026-2028 годы

**Дополнительное соглашение № 3
о внесении изменений в коллективный договор краевого государственного
бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр
социального обслуживания населения «Абанский»**

п. Абан

21.07.2026 г.

Краевое государственное бюджетное учреждение социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения «Абанский» (далее – КГБУ СО «КЦСОН «Абанский»)) в лице исполняющего обязанности директора Медведь Ирины Васильевны, действующего на основании приказа министерства социальной политики Красноярского края от 22.06.2026 № 411- ОК, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и работники в лице представителя трудового коллектива Стручалиной Галины Павловны, действующего на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания трудового коллектива от 09.01.2023 г., б/н), именуемые в дальнейшем «Работники», с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания трудового коллектива от 15 июля 2026 г. № 3) в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 2.7. Правил внутреннего трудового распорядка КГБУ СО «КЦСОН «Абанский» (приложение № 1 к Коллективному договору КГБУ СО «КЦСОН «Абанский»)) изложить в следующей редакции:

«2.7. При заключении трудового договора в нем по соглашению сторон может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе.

Отсутствие в трудовом договоре условия об испытании означает, что работник принят на работу без испытания. В случае когда работник фактически допущен к работе без оформления трудового договора, условие об испытании может быть включено в трудовой договор, только если стороны оформили его в виде отдельного соглашения до начала работы.

В период испытания на работника распространяются положения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашений, локальных нормативных актов.

Испытание при приеме на работу не устанавливается для:

- лиц, избранных по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведенному в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет;

- лиц, не достигших возраста восемнадцати лет;

- лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам

и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня;

- лиц, избранных на выборную должность на оплачиваемую работу;
- лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями;

-лиц, заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев.

Срок испытания не может превышать трех месяцев, а для руководителей организаций и их заместителей – шести месяцев, если иное не установлено федеральным законом.

При заключении трудового договора на срок от двух до шести месяцев испытание не может превышать двух недель.

В срок испытания не засчитываются период временной нетрудоспособности работника и другие периоды, когда он фактически отсутствовал на работе.

При неудовлетворительном результате испытания работодатель имеет право до истечения срока испытания расторгнуть трудовой договор с работником, предупредив его об этом в письменной форме не позднее чем за три дня с указанием причин, послуживших основанием для признания этого работника не выдержавшим испытание. Решение работодателя работник имеет право обжаловать в суд.

При неудовлетворительном результате испытания расторжение трудового договора производится без учета мнения соответствующего профсоюзного органа и без выплаты выходного пособия.

Если срок испытания истек, а работник продолжает работу, то он считается выдержавшим испытание и последующее расторжение трудового договора допускается только на общих основаниях.

Если в период испытания работник придет к выводу, что предложенная ему работа не является для него подходящей, то он имеет право расторгнуть трудовой договор по собственному желанию, предупредив об этом работодателя в письменной форме за три дня.».

2. Пункт 6.10. Правил внутреннего трудового распорядка КГБУ СО «КЦСОН «Абанский» (приложение № 1 к Коллективному договору КГБУ СО «КЦСОН «Абанский») изложить в следующей редакции:

«6.10. Отзыв Работника из отпуска допускается только с его согласия. Не допускается отзыв из отпуска:

- лиц в возрасте до 18 лет;
- беременных женщин;

- работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (за исключением случаев предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия, требующих непосредственного привлечения указанного работника исходя из возложенной на него трудовой функции. При этом часы работы на выполнение отозванным из отпуска работником своих трудовых обязанностей в отношении случаев, послуживших причиной его отзыва из отпуска, оплачивается не менее чем в двойном размере. Часть отпуска, не использованная работником в связи с его отзывом из отпуска в случаях, предусмотренных частью третьей статьи 125 Трудового кодекса Российской Федерации должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.».

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 1 сентября 2026 года и является неотъемлемой частью коллективного договора КГБУ СО «КЦСОН «Абанский» на 2026-2028 годы.

От Работодателя:

И.о. директора КГБУ СО
«КЦСОН «Абанский»
И.В. Медведь

От Работников:

Г.П. Стручалина

Зарегистрировано в администрации Канского района
Регистрационный № 3 от «24» июня 2026 года

Заместитель главы Канского района
О.В. Кортмеев

